

<p>DECISIONE – PROG. N° 18/2023</p> <p>Approvata il 5 aprile 2023</p> <p>Copia</p>	<p>ASP AZALEA</p> <p>AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI PONENTE</p> <p>D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342</p> <p>Amministratore Unico</p>
<p>OGGETTO: Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023-2025. Aggiornamento e integrazione dell'Allegato "B" relativo al Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2023-2025.</p>	

L'anno **2023**, il giorno **5 aprile**, alle ore **15,00**, in modalità video conferenza, si presenta l'Amministratore Unico di ASP AZALEA, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n° 8 del 29/10/2020, nella persona del Signor FRANCESCO BOTTERI per la decisione inerente l'oggetto.

Assiste, con compiti anche di verbalizzante, il sig. Mauro Pisani, Direttore di ASP Azalea.

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATA la propria Decisione n° 5 del 31/1/2023, di adozione del PIAO 2023-2025;

CONSIDERATO che occorre, a fronte di nuove esigenze sopravvenute, provvedere all'aggiornamento dell'Allegato "B" al PIAO 2023-2025 (*Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2023-2025*);

VISTO l'Allegato al presente provvedimento: "Aggiornamento dell'Allegato B alla Decisione n° 5 del 31/1/2023. Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2023-2025";

VISTE le informative sindacali prot. n° 495 del 24/1/2023, prot. n° 1489 del 8/3/2023 e prot. n° 1805 del 27/3/2023;

DATO ATTO che il sottoscritto non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza.

DECIDE

Di approvare l'Allegato "Aggiornamento dell'Allegato B alla Decisione n° 5 del 31/1/2023. Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2023-2025" per le motivazioni esposte in premessa

=====

Dopo di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Il Segretario
(Mauro Pisani)

L'Amministratore Unico
(Francesco Botteri)

DEL PIANO DEL FABBISOGNO E DELLA GESTIONE DEL PERSONALE 2022-2024

(Art. 6 D.L. 9/6/2021, N° 80, conv. in L. 6/8/2021, N° 113

Strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo (comma 2, lett. a)

Piano triennale dei fabbisogni di personale (comma 2, lett. c)

AGGIORNAMENTO DEL 5/4/2023

RICORDATO che la dotazione organica determinata con la Decisione n° 5 del 31/1/2023 è così sintetizzata quanto a categorie professionali:

<i>Categoria</i>	<i>N° posti</i>	<i>Note</i>
A	3	1 posto a tempo parziale 24/36
B/B1	5	1 posto di applicato part-time 18/36 (a esaurimento)
B/B3	95	
C	20	
D/D1	38	1 posto di assistente sociale a tempo pieno coperto tramite distacco da altri enti
D/D3	1	
Totale	162	

Le esigenze attuali comportano una rideterminazione della dotazione organica, che riguarda le seguenti figure professionali:

- a) educatore (cat. C/C1): aumento di tre unità per la gestione di parte dei servizi educativi territoriali non più soggetti ad appalto e internalizzati;
- b) istruttore amministrativo (cat. C/C1) per il servizio amministrativo;
- c) eliminazione di un posto di istruttore direttivo (cat. D/D1);

Il Piano dei fabbisogni di personale deve ovviamente essere raccordato con il Bilancio pluriennale, quindi occorre stabilire se vi sono o meno aumenti di spesa e se questi sono compatibili con la Decisione n° 6 dell'1/2/2023, con la quale è stata approvata la proposta di Piano programmatico e Bilancio di previsione triennio 2023-2025:

Educatore (cat. C/C1): aumento di tre unità per la internalizzazione di parte dei servizi educativi territoriali.	Le tre nuove unità comportano la riduzione del monte ore educativo in appalto esterno.
Istruttore amministrativo (cat. C/C1).	L'assunzione di una nuova unità non comporta maggiori costi per ASP, in quanto viene eliminato un posto di categoria D/D1.

La consistenza di personale aziendale al 31/12/2022 risultava la seguente:

PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO	Al 31.12.2022
Personale area socio assistenza - dirigenza	
Personale area socio assistenza - comparto	130 + 2 comandati
Personale area amministrativa - dirigenza	

Personale area amministrativa - comparto	9
Personale area tecnica - dirigenza	
Personale area tecnica - comparto	6
PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO	Al 31.12.2022
Personale area socio assistenza - dirigenza	
Personale area socio assistenza - comparto	14 + 7 somministrati
Personale area amministrativa - dirigenza	
Personale area amministrativa - comparto	
Personale area tecnica - dirigenza	
Personale area tecnica - comparto	
TOTALE	159+ 7 somministrati + 2 comandati totale 168

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 prevista in precedenza era la seguente:

Concorsi pubblici per incarichi a tempo indeterminato		
<i>Anno</i>	<i>Profilo prof.le</i>	<i>Note</i>
2023	Assistente sociale (Cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – graduatoria concorsuale in via di esaurimento. In caso di necessità si valuterà l'indizione di un nuovo concorso pubblico.
2023	OSS (Cat. B/B3)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c. 3-bis; c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – concorso espletato. Al momento non si prevedono altri concorsi pubblici.
2023	Infermiere (cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per un posto vacante.
2023	Fisioterapista (cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per un posto a tempo pieno e due posti a part-time 15/36.
2023	Istruttore amministrativo (cat. C/C1)	Non si prevedono attualmente assunzioni. In caso di necessità, utilizzo graduatoria esistente (det. n° 49 del 24/2/2021)
2023	Educatore (cat. C/C1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per due posti per la convenzione "Progetto povertà" con il Comune di C.S.Giovanni
Progressioni interne ex art. 22, c. 15 D.Lgs. 75/2017		
	Nessuna	
Utilizzo graduatorie interne		
2023	OSS (Cat. B/B3)	
Selezioni pubbliche per incarichi a tempo determinato		
	Infermiere/educatore/OSS	Da valutare al momento dell'esigenza e in alternativa all'utilizzo di agenzie interinali.

La nuova programmazione del fabbisogno 2023-2025 è la seguente:

Concorsi pubblici per incarichi a tempo indeterminato		
<i>Anno</i>	<i>Profilo prof.le</i>	<i>Note</i>
2023	Assistente sociale (Cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – graduatoria concorsuale esaurita. Si valuterà l'indizione di un nuovo concorso pubblico o la richiesta di accesso a graduatorie di altri enti.
2023	OSS (Cat. B/B3)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c. 3-bis; c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – concorso espletato. Al momento non si prevedono altri concorsi pubblici.
2023	Infermiere (cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per i posti vacanti.
2023	Fisioterapista (cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per un posto a tempo pieno e due posti a part-time 15/36 – in fase di espletamento
2023	Educatore (cat. C/C1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per cinque posti per la convenzione "Progetto povertà" con il Comune di C.S.Giovanni e per i servizi educativi territoriali/domiciliari nell'ambito del contratto di servizio con i Comuni committenti – riapertura termini concorso pubblicato.
Progressioni interne ex art. 22, c. 15 D.Lgs. 75/2017		
	Nessuna	
Utilizzo graduatorie interne		
2023	OSS (Cat. B/B3)	Copertura di eventuali posti vacanti con utilizzo graduatoria esistente
2023	Istruttore amministrativo	Assunzione di una unità con utilizzo graduatoria esistente
Selezioni pubbliche per incarichi a tempo determinato		
	Infermiere/educatore/OSS/Assistente sociale	Da valutare al momento dell'esigenza e in alternativa all'utilizzo di agenzie interinali.

La nuova dotazione organica viene così sintetizzata quanto a categorie professionali:

<i>Area</i>	<i>N° posti</i>	<i>Note</i>
Operatori	3	1 posto a tempo parziale 24/36
Operatori esperti	5 (accesso ex B1) 95 (accesso ex B3)	1 posto di applicato part-time 18/36 (a esaurimento)
Istruttori	22	
Funzionari e E.Q.	39 (accesso ex D1) 1 (accesso ex D3)	1 posto di assistente sociale a tempo pieno coperto tramite distacco da altri enti; 2 posti di fisioterapista part-time 15/36
Totale	165	161 a tempo pieno; 4 a tempo parziale

L'informativa sindacale è stata inviata con note prot. n° 495 del 24/1/2023, prot. n° 1489 del 8/3/2023 e prot. n° 1805 del 27/3/2023.

Si allega la dotazione organica suddivisa per aree conseguente all'approvazione del presente aggiornamento, che sostituisce integralmente la Tabella di cui all'Allegato "A" alla Decisione n° 5 del 31/1/2023, contenente un errore.

Per tutti gli altri aspetti relativi al Piano della gestione e del fabbisogno di personale 2023-2025, non modificati con il presente aggiornamento, vale quanto approvato con Decisione n° 5 del 31/1/2023.

ASP AZALEA - DOTAZIONE ORGANICA 2023		
AREA DEGLI OPERATORI		
ADD. LAV. GUARD.	2	1 posto a tempo parziale 24/36
AUSILIARIO	0	
CENTRALINISTA	1	
Totale Area Operatori	3	
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		
ADD. LAV. GUARD.	0	
MAGAZZINIERE	1	
APPLICATO	1	a tempo parziale 18/36
CUOCO	2	
OPERAIO	1	
OPERAIO QUALIFICATO	0	
RAA	4	
OSS	91	
Totale Area degli Operatori esperti	100	
AREA DEGLI ISTRUTTORI		
EDUCATORE	15	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	7	
Totale Area Istruttori	22	
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE		
COORDINATORE	1	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	
INFERMIERE PROFESSIONALE	23	
FISIOTERAPISTA	3	2 posti a tempo parziale 15/36
ASSISTENTE SOCIALE	10	1 in distacco
COORDINATORE SERVIZI	1	
RESP.SERV.SOCIO ASSISTENZIALE	1	
Totale Area Funzionari e E.Q.	40	
TOTALE COMPLESSIVO	165	
Tempo pieno	161	
Tempo parziale	4	

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Castel San Giovanni, lì 05/04/2023

Il Segretario